

УТВЕРЖДЕНО
решением Челябинской областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
07 октября 2019 года

Обращение к работодателям Челябинской области об индексации заработной
платы в Челябинской области в 2020 году

Уважаемые руководители предприятий и организаций
Челябинской области!

Индексация заработной платы – это одна из форм поддержания уровня жизни работающих граждан и членов их семей в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Необходимость индексации заработной платы прямо указана в статьях 130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (далее – ТК РФ). Индексация заработной платы является для всех работодателей обязанностью.

Если в локальных нормативных актах организации не предусмотрен порядок индексации заработной платы, то необходимо внести соответствующие изменения (дополнения) в действующие в организации локальные нормативные акты (определение Конституционного Суда РФ от 19.11.2015 г. № 2618-О).

Размер индексации заработной платы определяется работодателем самостоятельно с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя работника, но не менее величины индекса потребительских цен на товары и услуги.

Индексацию заработной платы следует производить в соответствии с прогнозным значением на текущий год индекса потребительских цен, указанном в постановлении Правительства Челябинской области о прогнозе социально-экономического развития на текущий год и плановый период. При наличии финансовой возможности работодателя рекомендуется производить индексацию заработной платы работников на величину, превышающую прогнозное значение индекса потребительских цен.

За несоблюдение обязанности проводить индексацию заработной платы работников в соответствии с ростом индекса потребительских цен и за нарушение порядка индексации заработной платы работодатель, помимо материальной ответственности перед работником, несет и административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ.

В связи с вышеизложенным обращаем ваше внимание на необходимость при планировании бюджета организации на 2020 год и последующие годы предусматривать затраты, связанные с проведением индексации заработной платы работников.

Первый заместитель Губернатора
Челябинской области, координатор
Челябинской областной трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений



И.А. Гехт