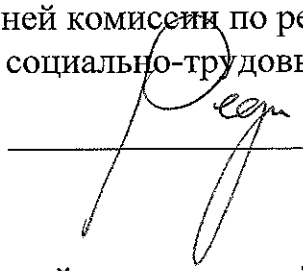


УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель Губернатора
Челябинской области,
координатор Челябинской областной
трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений



Е.В.Редин

ПРОТОКОЛ

расширенного заседания Челябинской областной трёхсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

06 октября 2017 г.

г. Челябинск

№ 3

На расширенном заседании Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений присутствовало 32 члена Комиссии и 2 представителя членов Комиссии из 41 члена Комиссии

Приглашенные:

Представители территориальных органов федеральных структур	– 4 человека
Представители Законодательного Собрания Челябинской области	– 1 человек
Представители средств массовой информации	– 1 человек
Приглашенные	– 22 человек
Представители сторон социального партнёрства муниципальных образований (в режиме видеоконференции)	– 432 человека

Всего в заседании Комиссии приняли участие	– 494 человека
--	----------------

Повестка дня

1. О мерах по стабилизации ситуации в моногородах Челябинской области и перспективах получения ими статусов территорий опережающего социально-экономического развития.
2. О ходе и результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях Челябинской области
3. О состоянии условий и охраны труда в АО «Челябинский электрометаллургический комбинат».
4. Об итогах регионального этапа Всероссийского конкурса

«Российская организация высокой социальной эффективности» в Челябинской области

После обсуждения были приняты решения:

1. По вопросу «О мерах по стабилизации ситуации в моногородах Челябинской области и перспективах получения ими статусов территорий опережающего социально-экономического развития»:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Правительству Челябинской области (Редин Е.В.) продолжить работу по получению моногородами Челябинской области статуса территории опережающего социально-экономического развития (далее именуется - ТОСЭР).

Срок исполнения – постоянно

1.3. Федерации профсоюзов Челябинской области (Буяков Н.Н.) совместно с членскими организациями профсоюзов:

- продолжить мониторинг ситуации в моногородах Челябинской области;

- осуществлять контроль за выполнением трудового законодательства в случаях массового высвобождения, а также увольнения работников по инициативе работодателей;

- оказывать юридическую и консультационную помощь работникам при увольнении по инициативе работодателей;

- принимать участие совместно с Администрациями муниципальных образований в разработке мер по смягчению последствий массового высвобождения работников.

Срок исполнения – постоянно

1.4. ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» (Рашников В.Ф.) проводить работу с работодателями градообразующих предприятий по вопросам переобучения работников в случае предстоящих мероприятий, связанных с их увольнением с целью снижения социальной напряжённости на рынке труда.

Срок исполнения – постоянно

1.5. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) продолжить работу по трудоустройству уволенных работников с градообразующих предприятий, в том числе с переобучением другим профессиям, а также в другие населённые пункты.

Срок исполнения – постоянно

1.6. Главам Саткинского муниципального района (Глазков А.А.) и Верхнеуфалейского городского округа (Ускова В.Н.) активизировать работу по привлечению потенциальных резидентов ТОСЭР, подбору земельных участков и иного имущества, которые могут быть использованы резидентами для реализации целей инвестиционных проектов.

Срок исполнения – постоянно

2. По вопросу «О ходе и результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях Челябинской области»:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Федерации профсоюзов Челябинской области (Буяков Н.Н.) усилить контроль за установлением льгот и гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда.

Срок исполнения – постоянно

2.3. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) продолжить проведение государственной экспертизы условий труда по обращениям работников.

Срок исполнения – постоянно

2.4. Руководителям органов исполнительной и муниципальной власти Челябинской области:

- принять необходимые меры по завершению в 2018 году проведения специальной оценки условий труда в подведомственных учреждениях;
- предусмотреть в бюджете на эти цели денежные средства;
- учесть возможность использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направленных на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в подведомственных учреждениях на проведение специальной оценки условий труда.

Срок исполнения – в течение 2018 года

2.5. Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (Рашников В.Ф.) обратить внимание работодателей, входящих в объединение, на необходимость проведения специальной оценки условий труда с учётом полной загрузки технологического цикла и предложений работников по наличию на их рабочих местах вредных или опасных производственных факторов.

Срок исполнения – постоянно

2.6. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) совместно с органами местного самоуправления Челябинской области принять дополнительные меры к информированию работодателей внебюджетной сферы о необходимости завершения проведения специальной оценки условий труда до 31.12.2018 г.

Срок исполнения – до 31 декабря 2018 года

2.7. Главам Саткинского, Брединского, Нязепетровского, Кизильского, Ашинского муниципальных районов, Копейского, Локомотивного городских округов обратить внимание на низкий уровень проведения специальной оценки условий труда в подведомственных учреждениях.

Срок исполнения – в течение 2017 года

3. По вопросу «О состоянии условий и охраны труда в АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»:

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Рекомендовать руководству АО «Челябинский электрометаллургический комбинат (Ходоровский П.Я.):

- принять необходимые меры по проведению на предприятии комплекса мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и снижающие риск возникновения травматизма и профессиональных заболеваний работников, негативного воздействия производственных процессов на окружающую среду и здоровье человека;

- обеспечить действенный контроль за соблюдением трудового законодательства о применении труда женщин на работах, не отвечающих гигиеническим требованиям;

Срок исполнения – постоянно

- ускорить принятие мер по выводу женщин, работающих во вредных и тяжёлых условиях труда, на рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями труда;

Срок исполнения – I квартал 2018 года

- принять меры по присоединению к Отраслевому тарифному соглашению по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2017-2019 г.г.

Срок исполнения – до 31 декабря 2017 года

3.3. Первичной профсоюзной организации АО «Челябинский электрометаллургический комбинат» (Дегтярев О.В.) в рамках социального партнёрства добиваться реализации в полном объёме мероприятий по охране труда, определённых коллективным договором, качества проведения специальной оценки условий труда, не допускать случаев необоснованного лишения работников компенсаций и доплат.

Срок исполнения – постоянно

3.4. Администрации и первичной профсоюзной организации АО «Челябинский электрометаллургический комбинат» (Ходоровский П.Я., Дегтярев О.В.) совместно разработать и реализовать мероприятия по:

- оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с использованием средств фонда социального страхования;

- доработке Плана мероприятий по улучшению условий охраны труда на предприятии с учетом мнения профсоюзного выборного органа с перспективой до 2020 года;

- выдаче спецодежды работникам комбината в соответствии с типовыми нормами.

Срок исполнения – до 31 декабря 2017 года

4. По вопросу «Об итогах регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Челябинской области»:

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Утвердить итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»:

- в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» признать победителем единственного

участника Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (г. Магнитогорск);

- в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» признать победителем Федеральное государственное унитарное предприятие «Российский Федеральный Ядерный Центр – Всероссийский научно-исследовательский институт технической физики имени академика Е.И. Забабахина» (г. Снежинск), набравшее наибольшее количество баллов (77), и призёром, занявшим II место в данной номинации, Акционерное общество «Трубодеталь» (г. Челябинск) (76 баллов).

4.3. Победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», занявших первое место, номинировать на участие в федеральном этапе.

4.4. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) как уполномоченному органу по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» представить в Минтруд России пакет документов, необходимый для участия победителей регионального этапа в конкурсе на федеральном уровне по соответствующим номинациям.

Срок исполнения – до 01 ноября 2017 года

5. Организацию выполнения настоящих решений Комиссии возложить на секретариат Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Итоговое голосование:

«За» - 34

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

Начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, координатор стороны, представляющей, Правительство Челябинской области в областной трёхсторонней комиссии

 В.В. Смирнов

Протокол вел:

Игорь Анатольевич Маклаков, (8-351) 237-08-92

